

Culture Book der EMP AG

Stand: Juli 2021 | Version 1.0

EMP AG



Making **change** happen.

Mit Fachwissen und Leidenschaft etwas verändern – das treibt uns an.

Einerseits bei unseren Klienten: Indem wir sie befähigen, Veränderungen auf den Weg in die eigene und gesellschaftliche Klimaneutralität zu meistern und davon bestmöglich zu profitieren, sich ständig weiterzuentwickeln und wertbringende Ideen, Konzepte und Geschäftsmodelle zu realisieren.

Andererseits wollen wir mit unserem Beratungs- und Dienstleistungsangebot einen Beitrag für die Gesellschaft leisten: Indem wir die transformativen Themen auf dem Weg in die Klimaneutralität in Chancen und somit in akteursbezogene Aktivitäten übersetzen und bei der Umsetzung und Weiterentwicklung effizienter und ökologischer Lösungen aktiv unterstützen - für eine sicherere, gerechtere und nachhaltigere Zukunft.

Diese Veränderungen zu verwirklichen, das treibt die Menschen unseres Unternehmens an. Sie formulieren und prägen durch ihr Verhalten unsere Unternehmenskultur – insbesondere im täglichen Miteinander.

Diese Unternehmenskultur ist es, was die EMP AG besonders macht. Und sie ist die Basis für das, was uns erfolgreich macht: Etwa für zufriedene Kunden, für Freude am Arbeiten, für außerordentliches Engagement und außerordentliche Leistung, für ein offenes Miteinander, für eine gute Zukunft, wirtschaftlichen Erfolg und exzellenten Dienstleistungen.

Unsere Unternehmenskultur und unsere Werte richten sich nicht nach dem Zeitgeist. Sie sind Gestaltungselement unserer gemeinsamen Zukunft und sollen sich kontinuierlich weiterentwickeln und dabei eine starke verbindende Klammer zwischen allen Menschen in unserem Unternehmen und unseren internationalen Aktivitäten sein.

"Am besten (er)lebt man die Unternehmenskultur bei der EMP AG selbst - als Mitarbeiter, Kunde, Lieferant, Partner oder externe Experte. Für alle, denen das nicht möglich ist, haben wir versucht, in unserem Culture Book unser Verständnis von Unternehmenskultur und unsere Werte in Worte zu fassen."

ehrlich. motiviert. pflichtbewusst.
achtsam. gemeinschaftlich.

"Gemeinsame Aufgaben erfolgreich
voranbringen fällt in der richtigen
Arbeitsumgebung einfach leichter. Daher
gibt es bei der EMP AG für jeden die
passenden Möglichkeiten: Vom Arbeiten
in einem unserer Büros, auf der Terrasse
zu Hause, direkt beim Kunden vor Ort
oder auch bei Sonne am Strand."



Wir bei der EMP AG sind davon überzeugt, dass Menschen aus einer eigenen, von innen kommenden Motivation heraus arbeiten. Wir wollen miteinander etwas erreichen, bewegen, Erfolge feiern, verändern und uns kontinuierlich weiterentwickeln. Wir machen das umso besser, je mehr Spaß uns die Arbeit macht und je mehr Vertrauen man uns entgegenbringt – damit wir die Dinge, die wir machen, gerne machen. Und damit wir die Qualitäts- und Leistungserwartung unserer Klienten und Partner sowie unsere eigenen Ansprüche erfüllen und übertreffen.

Dazu trägt bei, dass wir mit modernen Arbeitswelten den entsprechenden Rahmen vorfinden – und beispielsweise in einem unserer Büros, auf der Terrasse zu Hause, direkt beim Kunden vor Ort oder auch bei Sonne am Strand arbeiten können. Jeder kann - unter Berücksichtigung der entsprechenden Kundenanforderungen und im Rahmen der Aufgabenstellungen - frei entscheiden, wo er arbeiten möchte.

Gemeinsam etwas verändern und bewegen – das erreichen wir vor allem auch durch ein herzliches, offenes Miteinander, das von Hilfsbereitschaft und Vertrauen geprägt ist. Wir wollen authentisch und aufrichtig sein. Das gilt im Umgang untereinander. Und so wollen wir auch von außen erlebt werden.

Deshalb ist es uns besonders wichtig, solche Menschen für die EMP AG zu gewinnen, die unsere Kultur zu schätzen wissen und Freude daran haben, in einem Unternehmen mit diesen Wertvorstellungen zu arbeiten. Dabei wünschen wir uns Vielfalt in den Charakteren, Kulturen und Nationalitäten – ein Miteinander von unterschiedlichen Menschen. Sie sollen verbunden sein durch gegenseitigen Respekt, Toleranz und durch die Wertschätzung für das Unternehmen und unserer Unternehmensphilosophie.

Die Stabilität der EMP AG und damit die Verlässlichkeit für alle Mitarbeiter mit ihren Familien auf einen sicheren, langfristigen Arbeitsplatz ist Leitlinie unseres unternehmerischen Handelns.

Zudem ist es eine besondere Aufgabe und Verantwortung des Unternehmens, die Mitarbeiter zu fördern und zu begleiten. Das Aufgabenumfeld eines jeden Mitarbeiters soll interessant und herausfordernd sein und die Möglichkeit bieten, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Aus- und Weiterbildung ebenso wie das Angebot in andere, neue Aufgabenbereiche zu wechseln, gehören zum festen Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Eine große Bedeutung hat für uns ehrliches Feedback, eine wertschätzende Klarheit sowie die offene Einschätzung, wie sich ein Mitarbeiter entwickelt. Das Gehalt spiegelt die individuelle Leistung und den individuellen Beitrag zum Unternehmenserfolg wieder. Dabei legen wir aber auch großen Wert auf eine im Kontext der Kollegen gerechte und nachvollziehbare Einordnung. Diese Gehalts-gerechtigkeit stellen wir über die individuelle Erwartung einzelner Mitarbeiter. Wichtig ist für uns auch, den individuellen Lebensentwurf jedes einzelnen Mitarbeitenden zu unterstützen. Im Einklang mit den Zielen des Unternehmens bieten wir für unterschiedliche Lebenssituationen geeignete Arbeitsmodelle an. Das Angebot geht dabei deutlich über Teilzeitarbeitsplätze, Home-Office sowie flexible Regelungen während der Elternzeit hinaus. Ob Eltern pflegen, mehr Zeit für Kinder, Sabbatical oder persönliche Weiterentwicklung – für (fast) alles finden wir eine Lösung.

Neben der Verantwortung für unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner sehen wir es auch als wichtige Aufgabe, unsere gesellschaftliche Verantwortung wahrzunehmen. Wir sind Treiber und gestaltende Kraft auf dem globalen Weg in die Klimaneutralität. Mit Fachwissen und Leidenschaft unterstützen wir den Weg in die Klimaneutralität. Wir sind davon überzeugt, dass diese Transformation der Wirtschaft und Gesellschaft der Schlüssel für eine bessere und lebenswertere Zukunft ist, und mit den richtigen Maßnahmen mehr soziale Gerechtigkeit erreicht werden kann.

"Jeder Mensch ist anders und lebt anders
- und hat neben der Arbeit weitere
Aufgaben, Ziele und Wünsche. Ob Eltern
pflegen, mehr Zeit für Kinder, Sabbatical
oder persönliche Weiterentwicklung - für
(fast) alles finden wir eine Lösung."



"Die EMP AG ist eine interdisziplinäre Truppe. Die unterschiedlichen Erfahrungen, Kompetenzen und Charaktere aller Mitarbeiter lassen durch deren Zusammenwirken auf Augenhöhe Anspruchsvolles und Außergewöhnliches entstehen."



Bei aller Wertschätzung und Bedeutung des Einzelnen sind wir überzeugt, dass Anspruchsvolles und Außergewöhnliches erst erreicht wird, wenn verschiedene Kompetenzen in einem Team, in einer Arbeitsgruppe oder einem Arbeitsraum zusammenwirken und sich ergänzen. Dabei sind Teams nicht gleichzusetzen mit Abteilungen in anderen Unternehmen. Sie können längerfristig ebenso wie temporär – etwa für Projekte oder bestimmte Aufgaben – zusammenarbeiten.

Das gesamte organisatorische Grundgerüst der EMP AG ist wandel- und anpassungsfähig. Es ist situationsbezogen und stellt sich auf sich ändernde Rahmenbedingungen ein. Dazu zählt beispielsweise auch ein aufgabenorientiertes Rollenkonzept, in dem feste Titel und Positionen eine untergeordnete Rolle spielen.

Erfolgreiche Zusammenarbeit und Spaß an der gemeinsamen Arbeit gelingt nur dadurch, Verantwortung für eine Rolle zu übernehmen, Herausforderungen anzunehmen und gemeinsam voranzutreiben. Unabhängig von Abteilungen und Hierarchien. Wenn du andere begeisterst, ist alles möglich. So begegnen wir uns, vom ersten Tag an, auf Augenhöhe.

Im organisatorischen Grundgerüst wollen wir hierarchische Strukturen nur dort, wo sie uns nützen. Das Arbeiten im Unternehmen wird stattdessen geprägt durch die (gemeinsamen) Aufgaben, durch das Übernehmen von Verantwortung von Einzelnen und durch die Anerkennung der Kompetenz dieser Verantwortlichen.

Führung übernehmen kann und soll dabei jeder bei der EMP AG. Für ein Kundenproblem. Für ein Projekt. Für ein Fachthema. Für eine Idee. Für etwas, das unsere Kunden, die EMP AG oder die Gesellschaft voranbringt – ob im Großen oder Kleinen. Führung bedeutet Verantwortung zu übernehmen, andere mit zu reißen, zu streiten für ein Thema. Nicht lockerlassen, bis die beste Lösung gefunden ist. Zu dieser Führung wird man nicht ernannt. Man spürt sie und übernimmt sie.

Führung bedeutet aber auch, nicht nur selbst Projekte, Themen und Aufgaben voranzutreiben, sondern auch Rahmenbedingungen für Wertschöpfung und Freiräume für Innovation zum Unternehmens-zweck zu schaffen – und beides in guter Balance zu halten. Führung versetzt Menschen auch in die Lage, an den richtigen Stellen Wirkung zu erzeugen und dazu auch über ihre eigenen Grenzen hinaus-zuwachsen. Sie soll sich dazu an den Werten der EMP AG orientieren, ist aber prinzipiell situativ und daher im zeitlichen Wandel.

"Führung versetzt Menschen in die Lage, an den richtigen Stellen erstaunliche Wirkung zu erzeugen und über die eigenen Grenzen hinauszuwachsen. Das wollen wir gemeinsam leben, indem jeder kräftig mitführt um die gemeinsamen Ziele zu erreichen."



"Wir wollen unseren Kunden helfen,
Herausforderungen und
Veränderungen erfolgreich zu
meistern. Darauf beruht unser Erfolg.
Und je erfolgreicher wir dabei sind,
umso größer ist der Beitrag, den wir
für die Gesellschaft leisten können.
Daher bedeutet bei der EMP AG zu
arbeiten, etwas verändern zu
können."



Für den Erfolg der EMP AG ist eine ganzheitliche Ausrichtung am Kunden von großer Bedeutung. Unsere Kunden sollen im Zentrum unseres Denkens und Handelns stehen. Ihr Arbeitsleben wollen wir mit unseren Dienstleistungen und Lösungen bereichern und verbessern.

Dazu wollen wir das Geschäft, die Herausforderungen und Anforderungen jedes einzelnen Kunden verstehen und die dafür passenden Leistungen bieten. Eine unersättliche Neugierde auf die individuellen Herausforderungen unserer Kunden treibt die kontinuierliche Weiterentwicklung dieser Leistungen.

Unser Ziel ist es, es unserem Kunden immer so einfach wie möglich zu machen, seine Erwartungen zu übertreffen und durch die gemeinsame Zusammenarbeit die Wettbewerbsfähigkeit unseres Kunden zu erhöhen. Damit sind wir aktiver Teil seiner Wertschöpfungskette und helfen ihm aber auch uns, sich ständig weiterzuentwickeln.

Über EMP AG

Die EMP AG mit Sitz in Jesteburg/ Deutschland ist ein professionelles Dienstleistungs-unternehmen, das international Beratungs- und Umsetzungsunterstützung anbietet.

Wir nutzen unsere Erfahrung, unser Wissen und unsere Dienstleistungen, um Vertrauen in die Kapitalmärkte und in Volkswirtschaften auf der ganzen Welt aufzubauen. Wir sind für diese Aufgabe bestens gerüstet - mit gut ausgebildeten Mitarbeitern, flexiblen und interdisziplinären Teams, exzellenten Dienstleistungen und hervorragenden Kundenbeziehungen. Unser Ziel ist es, Veränderungen in eine nachhaltige Zukunft zu führen - für unsere Mitarbeiter, Aktionäre, für unsere Kunden und für unsere Gesellschaft.

Die EMP AG ist eine juristische Person und haftet nicht für Handlungen oder Unterlassungen einer anderen juristischen Person.

Diese Präsentation ist lediglich als allgemeine, unverbindliche Information gedacht und kann daher nicht als Ersatz für eine detaillierte Recherche oder eine fachkundige Beratung oder Auskunft dienen. Obwohl sie mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt wurde, besteht kein Anspruch auf sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und/oder Aktualität; insbesondere kann diese Publikation nicht den besonderen Umständen des Einzelfalls Rechnung tragen. Eine Verwendung liegt damit in der eigenen Verantwortung des Lesers. Jegliche Haftung seitens der EMP AG wird ausgeschlossen. Bei jedem spezifischen Anliegen sollte ein geeigneter Berater zurate gezogen werden.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website.

www.emp-ag.com

EMP AG
Kleckerwaldweg 16
21266 Jesteburg

info@emp-ag.com